

ANEXO III – DO TERMO DE REFERÊNCIA**INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADOS - IMR**

ITEM DE AVALIAÇÃO	NÍVEL ESPERADO	OCORRÊNCIA	FORMA DE APURAÇÃO	PENALIDADE FINANCEIRA
Suspender ou interromper os serviços contratuais.	Não suspensão ou interrupção dos serviços, salvo por motivo de força maior ou caso fortuito.	Tempo de suspensão ou interrupção dos serviços.	Registro da data e o tempo da suspensão ou interrupção dos serviços.	1% (um por cento) do valor mensal da remuneração do posto por dia de atraso ou fração, até o limite de 10% (dez por cento).
Deixar de entregar a documentação solicitada pela equipe de fiscalização contratual, conforme previsto no Termo de Referência.	Entregar a documentação solicitada pela equipe de fiscalização, conforme previsto no Termo de Referência.	Ausência de entrega de documentação requerida pela equipe de fiscalização, consoante ao Termo de Referência.	Registro da data e dia da solicitação e o tempo de atraso da entrega de documentação requerida.	1% (um por cento) do valor mensal da remuneração do posto por dia de atraso ou fração, até o limite de 10% (dez por cento)
Deixar de pagar os salários até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.	Pagar os salários até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.	Ausência de pagamentos de salários até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.	Registro da data e dia da ausência de pagamento de salários até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.	2% (dois por cento) do valor mensal da remuneração do posto por dia de atraso, até o limite de 20% (vinte por cento).
Deixar de fornecer o auxílio-transporte no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	Fornecer o auxílio-transporte no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	Ausência de fornecimento do auxílio- transporte no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	Registro da data e dia da ausência de auxílio-transporte no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	2% (dois por cento) do valor mensal da remuneração do posto por dia de atraso, até o limite de 20% (vinte por cento).
Deixar de fornecer o auxílio-alimentação no prazo fixado quando	Fornecer o auxílio-alimentação no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	Ausência de fornecimento do auxílio-alimentação no prazo fixado quando	Registro da data e dia da ausência de auxílio-alimentação no prazo fixado	2% (dois por cento) do valor mensal da remuneração do posto por dia de

ITEM DE AVALIAÇÃO	NÍVEL ESPERADO	OCORRÊNCIA	FORMA DE APURAÇÃO	PENALIDADE FINANCEIRA
da assinatura do contrato.		da assinatura do contrato.	quando da assinatura do contrato.	atraso, até o limite de 20% (vinte por cento).
Deixar de fornecer o auxílio-saúde (plano de saúde) no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	Fornecer o auxílio-saúde (plano de saúde) no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	Ausência de fornecimento do auxílio-saúde (plano de saúde) no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	Registro da data e dia da ausência do auxílio-saúde (plano de saúde) no prazo fixado quando da assinatura do contrato.	2% (dois por cento) do valor mensal da remuneração do posto por dia de atraso, até o limite de 20% (vinte por cento).
Deixar de disponibilizar profissionais para preenchimento do posto quando da reposição definitiva, conforme condições estabelecidas no ETP (capítulo 5 -Dos Requisitos da Contratação)	Disponibilizar profissional para preenchimento do posto conforme condições estabelecidas no ETP (capítulo 5 -Dos Requisitos da Contratação)	Devolução de funcionário em decorrência de ausência de condições qualitativas para a execução de suas atividades. O prazo para substituição do funcionário é de 7 dias corridos, após feito o comunicado.	Registro da data e dia da devolução e tempo de resposta da Contratada para fiel cumprimento das condições estabelecidas no ETP (capítulo 5 - Dos Requisitos da Contratação)	2% (dois por cento) do valor mensal da remuneração do posto por dia de atraso, até o limite de 20% (vinte por cento).

1. A respeito do Item de Avaliação do Instrumento de Medição de Resultados - IMR, no tocante a "Deixar de disponibilizar profissionais para preenchimento do posto quando da reposição definitiva, conforme condições estabelecidas no ETP (capítulo 5 - Dos Requisitos da Contratação)", entende-se como **Reposição definitiva** a substituição do funcionário, quando o órgão solicita o desligamento do funcionário.
2. O exposto nas regras do Instrumento de Medição de Resultados são complementares ao exposto as cláusulas do Termo de Referência que trata da glosa decorrente de ausência de funcionários da contratada, cuja apuração será feita com base no custo do posto constantes da proposta da contratada.